



O PODER DA LIDERANÇA E DA ADMINISTRAÇÃO

Destravando Potenciais e Conquistando Resultados

A Essência do Duplo Elo

ADMISTRAÇÃO (Foco no Processo e no Presente)

A administração (ou gestão) trata da **complexidade**. O objetivo é manter o sistema funcionando de forma previsível e eficiente com...

- Planejamento, orçamento, organização, controle e ordem.
- Criando metas, estabelecendo prazos, e monitorando resultados, em curto prazo
O administrador foca no "como" e no "quando".
- Cria Estabilidade e redução de riscos.

Liderança (Foco nas Pessoas e no Futuro) A liderança trata da **mudança**. O objetivo é inspirar e alinhar as pessoas em direção a uma visão de futuro.

- Visão, alinhamento, motivação, inspiração e inovação.
- Realizando e Definindo a direção (com visão de futuro), comunica essa visão e motiva as pessoas a superarem obstáculos.
- O líder foca no "o quê" e no "porquê". **Busca:** Adaptação, evolução e transformação
- **LÍDER e ADMINISTRADOR** O líder inspira a visão e responde ao porquê? O administrador executa o plano e responde ao "como?" Resultando em Conquistas Sustentáveis.



MÓDULO 1: O LÍDER QUE TRANSFORMA

O DNA da Liderança Transformadora

Este módulo foca nas qualidades e no impacto de uma liderança eficaz. Ambas são funções vitais, com focos distintos, mas complementares

1. Definindo o rumo e inspirando a equipe a segui-lo.
2. Liderando por ações, não apenas por palavras.
3. Conectando-se com as pessoas e desenvolvendo talentos.

The image shows a slide titled "MÓDULO 1: O LÍDER QUE TRANSFORMA" with the subtitle "O DNA da Liderança que Transforma". The slide is part of a larger presentation titled "O PODER DA LIDERANÇA E ADMINISTRAÇÃO" with the tagline "Desenvolvendo Potenciais e conquistando resultados". The slide is divided into three main sections: 1. VISÃO E COMUNICAÇÃO, 2. VISÃO E COMUNICAÇÃO E FEEDBACK, and 3. INFLUÊNCIA E EXEMPLO. Each section has a corresponding icon and a list of actions.

1. VISÃO E COMUNICAÇÃO	2. VISÃO E COMUNICAÇÃO E FEEDBACK	3. INFLUÊNCIA E EXEMPLO
<ul style="list-style-type: none">• Define o rumo• Inspira e Alinha• Inspira e Alinha	<ul style="list-style-type: none">• Escuta ativa• Desenvolve talentos• Decide por ações	<ul style="list-style-type: none">• Lidera por ações• Estimula por equipe• Motiva a equipe

MÓDULO 2: ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA (O Caminho para a Eficiência)

As Funções da Administração Eficaz

Este módulo mostra os componentes da administração eficaz e como eles se relacionam com a liderança.

1. Definir metas e estratégias.
2. Alocar recursos e estruturar tarefas.
3. Colocar o plano em ação.
4. Monitorar o progresso e fazer ajustes



A IMPORTÂNCIA DO ADMINISTRADOR PARA O LIDER

- 1 Traduz a Visão em Metas:** Transforma sonhos em planos concretos.
- 2 Otimiza Recursos:** Garante que a equipe tenha o necessário para trabalhar.
- 3 Cria Estrutura e Processos:** Permite que a visão seja alcançada de forma organizada.
- 4 Monitora Resultados:** Fornece dados para ajustar a rota.

MÓDULO 3: SUPERANDO DESAFIOS E GERANDO INOVAÇÃO

Desafios Comuns e Como Lidar

Este módulo explora como a liderança e a administração trabalham juntas para enfrentar obstáculos e impulsionar a inovação.

Resistência à Mudança: Estratégias de comunicação e engajamento.

Falta de Engajamento: Como motivar e reconhecer.

Decisões Difíceis: Princípios para uma tomada de decisão eficaz.

Estratégias para Inovar e Crescer

- . Cultura de Aprendizagem Contínua: Incentivar o desenvolvimento e experimentação.
- . Estímulo à Criatividade: Criar espaços para novas ideias.
- . Tecnologia e Processos ágeis: Adaptar-se às novas ferramentas.

O diagrama é um organograma com o seguinte layout:

- Cabeçalho:** O Poder da Liderança e Administração (destacando Potenciais e Conquistando Resultados).
- Módulo 3:** Superando Desafios e Gerando Inovação (Resiliência e Criatividade para Construir o Futuro).
- Caixa esquerda (Desafios Comuns):**
 - Icone de pessoa com círculo: Resistência à Mudança.
 - Icone de pessoa com ponto de interrogação: Falta de Engajamento.
 - Icone de balança: Decisões Difíceis.
- Caixa direita (Estratégias para Inovar):**
 - Icone de livro com seta: Cultura de Aprendizagem.
 - Icone de pasta com documento: Estímulo de Criatividade.
 - Icone de lâmpada com engrenagem: Tecnologia e Processos Ágeis.

CONCLUSÃO: LIDERAR, ADMINISTRAR, TRANSFORMAR

A Sinergia Poderosa

Quando líderes e administradores trabalham juntos, o resultado é a transformação e o crescimento contínuo.



- 1. APLIQUE:** Comece com um pequeno projeto ou tarefa.
- 2. APROFUNDE:** Ofereça aos outros e a si mesmo recursos como livros, vídeo aulas, cursos, etc...
- 3. COMPARTILHE:** Multiplique o conhecimento na sua equipe.

“Liderança não é sobre estar no comando, é sobre cuidar daqueles que estão sob seu comando”

CONSIDERAÇÕES FINAIS PARA FINS REFLEXIVOS

OS 3 PILARES DA PROSPERIDADE BÍBLICA

1. FIDELIDADE (O Coração do Gestor)

O que é: Reconhecer que Deus é o dono e você o administrador.

Ação: Honrar ao Senhor com as primícias e ser íntegro nos pequenos valores.

Promessa: "Sobre o pouco foste fiel, sobre o muito te colocarei." (Mateus 25:21)

2. AUTOCONTROLE (A Muralha de Proteção)

O que é: Dominar os impulsos de consumo e viver dentro das posses.

Ação: Diferenciar necessidades de desejos e evitar dívidas que escravizam.

Promessa: "A alma dos diligentes se farta." (Provérbios 13:4)

3. GENEROSIDADE (O Fluxo da Bênção)

O que é: Entender que o dinheiro é uma semente, não apenas um estoque.

Ação: Estender a mão ao necessitado e investir no Reino com alegria.

Promessa: "Mais bem-aventurado é dar do que receber." (Atos 20:35)



PRELETORA: DAYANE SOUZA DA SILVA

Bacharel em Administração

Chefe de gabinete da superintendência social nacional internacional

CONFEDERAÇÃO DO ELO SOCIAL BRASIL

Movimento passando o Brasil a limpo

"Ninguém é melhor, do que todos nós juntos"