Gestão e Liderança

Como estruturar e manter equipes engajadas para gerar melhores resultados.

Dieines Fróis



Se você se afastasse da sua equipe por 7 dias...

O que deixaria de funcionar?

O líder que centraliza tudo é o maior *gargalo* do próprio sucesso.



Dieines Fróis

Quem sou eu?

- +14 anos de experiência em gestão e liderança
- Bacharel em Jornalismo
- MBA em Marketing
- Pós-graduação em Psicologia Positiva e Coaching
- Coach certificada IBC
- Executiva de Marketing e Mentora em Gestão e Liderança

Gestão e Liderança: *qual é a diferença?*

GESTÃO

- Organiza processos
- Define responsabilidades
- Acompanha indicadores
- Garante a execução

LIDERANÇA

- Desenvolve pessoas
- Inspira comprometimento
- Constrói confiança
- Estimula a evolução

Gestão dá estrutura. Liderança dá direção. ***Juntas, geram resultados.***

DIEINES FRÓIS

Sua equipe é o espelho da sua gestão.

A liberdade do time nasce da clareza dos limites.



Antes de desenvolver pessoas, você precisa *compreender como lidera.*



AUTOCONHECIMENTO | COMPORTAMENTO | CONSCIÊNCIA

O comportamento do líder constrói a *cultura da equipe.*



O exemplo ensina mais do que o discurso.

A Cultura do Exemplo

O que faz um time vestir a camisa?

Processo

Propósito

Pertencimento

No seu negócio, o que move o seu time?

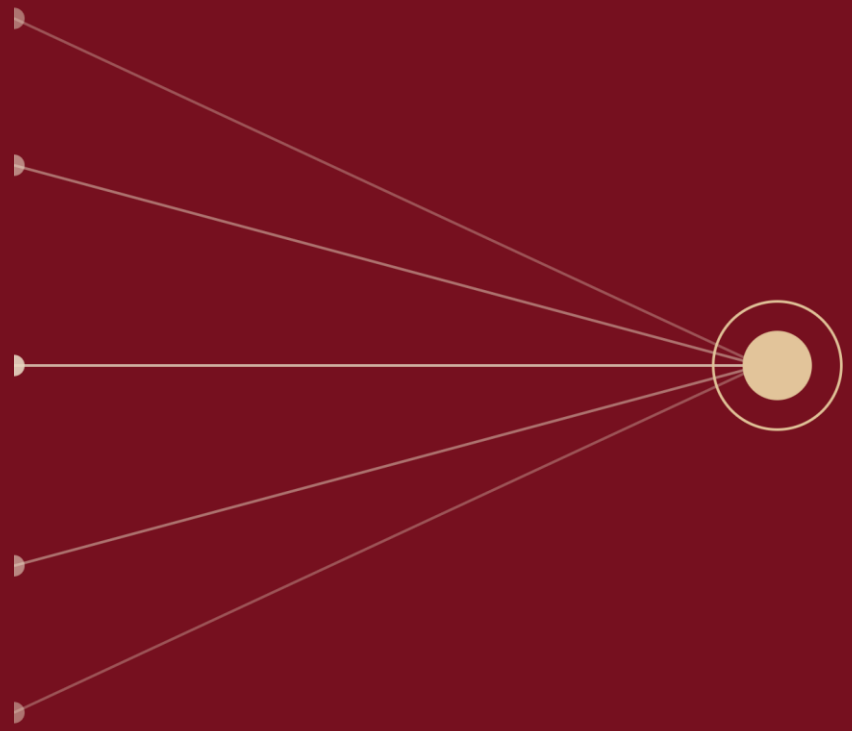
Clareza gera *autonomia.*

PAPÉIS

RESPONSABILIDADES

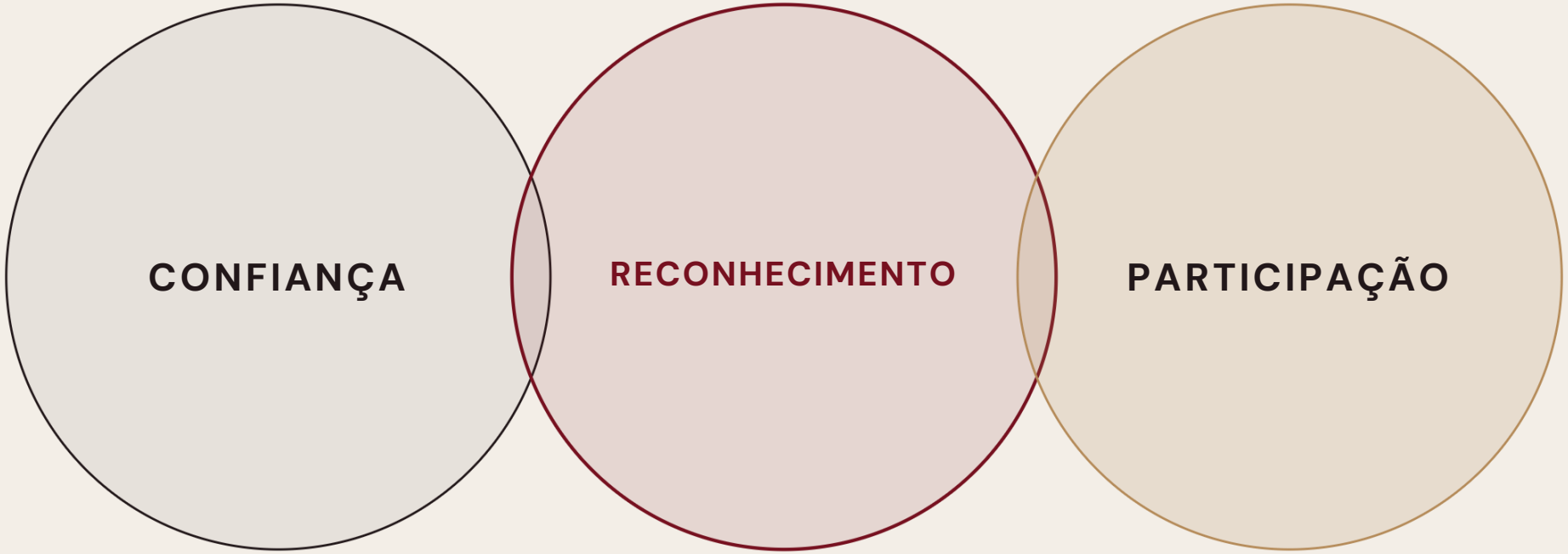
EXPECTATIVAS

Pessoas precisam compreender o *porquê*, não apenas o que fazer.

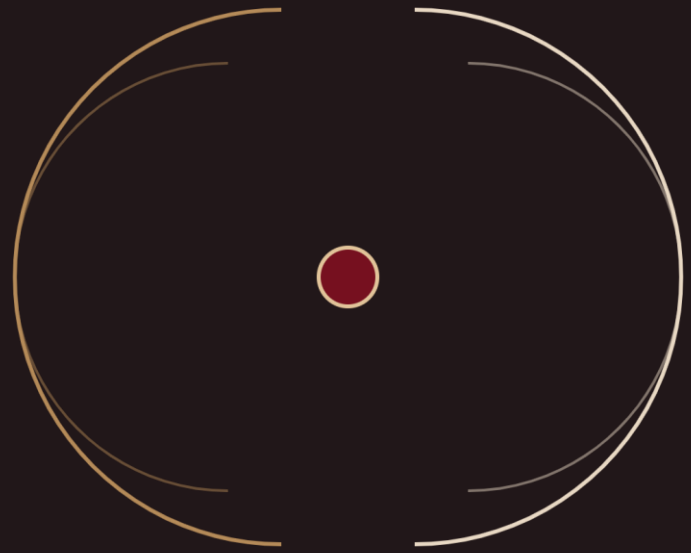


DIREÇÃO | SIGNIFICADO | COMPROMETIMENTO

Engajamento se constrói nas *relações.*



Comunicação não é apenas transmitir.
É construir entendimento.



CLAREZA | ESCUTA | ALINHAMENTO

CONFIANÇA

RESPONSABILIDADE

ACOMPANHAMENTO

Delegar não é perder o controle. *É desenvolver autonomia.*



Liderança na Prática

Líderes formam sucessores, não seguidores.

“O crescimento da empresa é diretamente proporcional à capacidade do líder de sair da operação.”

O desafio de gerir pessoas em um ambiente de alta performance.

O que não é medido, *não é gerenciado.*

✓ **PESSOAS**

Minha equipe está evoluindo?

✓ **PROCESSOS**

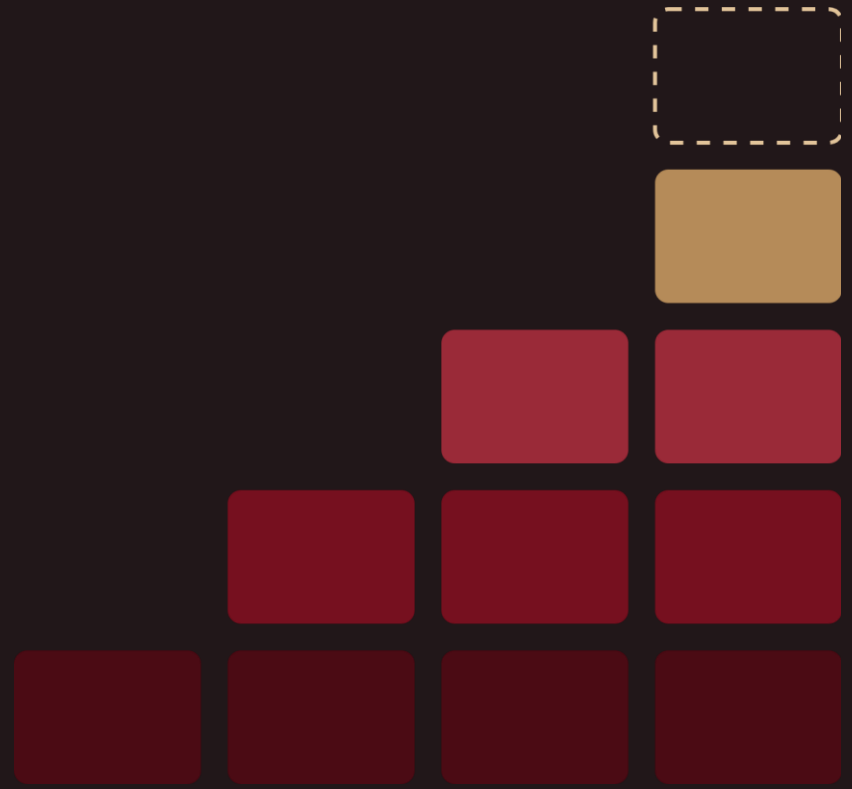
Meu negócio depende menos de mim hoje do que ontem?

✓ **RESULTADOS**

Estamos alcançando nossos objetivos?

Equipes fortes não nascem prontas.

São construídas todos os dias.



O que você vai mudar na *segunda-feira?*

Alinhar expectativas

Desenvolver autonomia

Reconhecer o progresso

Consciência do líder

“Se sua empresa fosse uma pessoa, ela seria alguém que você gostaria de *contratar?*”

Visão ampliada e foco em pessoas
(relacionamento)

Consciência relacional
(posicionamento)

Responsabilidade sistêmica
(processos)

Mente forte e equilibrada
(gestão e liderança)

“Com sabedoria se constrói a casa, e com discernimento ele se firma.”

Provérbios 24:3

“Você e o povo que está com você vão se esgotar, pois essa tarefa é pesada demais. Você não pode fazer isso sozinho.”

Êxodo 18:18

“E o que de mim, entre muitas testemunhas, ouviste, confia-o a homens fiéis, que sejam idôneos para também ensinarem os outros.”

2 Timóteo 2:2



“

O maior legado de um líder não é o que ele faz enquanto está presente, mas *o que continua funcionando quando ele se ausenta.*

Dieines Fróis

@dieinesfrois